

CFRP

Formation et Accompagnement

Valentin
HAÛY

Avec les aveugles et les malvoyants

PRESTATION

Accompagnement à la prise de poste



Description

Réussir l'intégration des nouveaux collaborateurs est un enjeu essentiel pour construire la cohésion des équipes et créer l'engagement des collaborateurs.

Lorsque vous faites le choix de recruter une personne handicapée visuelle, votre ambition est d'aller au-delà des habitudes et de construire une ouverture vers l'autre.

Dans le but de réussir l'intégration d'une personne handicapée visuelle, notre équipe pluridisciplinaire saura vous accompagner pour mettre en place les meilleures stratégies et organisations favorisant une autonomie complète.

Notre accompagnement consiste également à répondre aux appréhensions et aux questions de tous les collaborateurs qui seront amenés à travailler à ses côtés.

Accessibilité

Destinée aux personnes en situation de handicap visuel. Pour tout autre handicap, nous contacter.

Méthodologie

Pendant cette prestation, de nombreuses mises en situation seront réalisées afin de vérifier la compréhension par le bénéficiaire des enjeux, de la démarche et des préconisations.

Objectifs

- Organisation et installation du poste de travail
- Etude des déplacements dans l'entreprise
- Conseils pour la gestion des effets personnels et l'utilisation des services proposés par l'employeur tels que la cantine
- Conseils et ajustements techniques pour faciliter les outils liés au poste
- Accompagnement à la prise en main des outils numériques en lien avec les missions assignées
- Sensibilisation et mises en situation des équipes pour appréhender le handicap visuel

Qui peut en bénéficier ?

- Bénéficiaire intégrant un nouveau poste
- Employeurs

Modalités d'évaluations

Questionnaire d'évaluation et auto-évaluation.

Durée et lieu

Entre 3 et 30 heures d'accompagnement dans nos locaux au 5 rue Duroc - 75007 PARIS ou sur site en fonction des objectifs.

Mis à jour le 17/01/2023